OSNOVNA ŠKOLA ILAČA-BANOVCI, ILAČA

ILAČA

PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

KLASA:011-03/23-01/1

URBROJ:2196-81-23-01

Ilača, 11.1.2023.

Na temelju čl.58. Zakona o zaštiti na radu (NN br. 71/14,118/14,154/14,94/18 i 96/18), članaka 26. i 27. Zakona o radu (NN br.93/14, 127/17 i 98/19) te Statut Osnovne škole Ilača-Banovci, Ilača, a nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom u funkciji Radničkog vijeća, Školski odbor dana 11.1.2023. godine d o n o s i

PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

(1) Pravilnikom o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje s osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih supstanci u osnovnoj školi (u daljnjem tekstu: Škola).

(2) Svrha donošenja ovog Pravilnika je poduzimanje zakonom propisanih mjera zaštite imovine Škole i zaposlenih radnika te otkrivanje i suzbijanje pojave alkoholizma i pojave ovisnosti o opojnim drogama i psihotropnim tvarima u Školi.

Članak 2.

1) Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama Pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 3.

1) Odredbe Pravilnika odnose se na sve radnike u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima poslodavca.

Članak 4.

1) Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolska na posao pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti;

- zabranu unošenja i konzumaciju alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada;

- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti;

- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti

- zabranu provjere radnika pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola;

- obavještavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost;

- suradnju ovlaštenika poslodavca sa stručnjakom za zaštitu na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu;

- mjere koje se provode nakon utvrđenje alkoholiziranosti ili rada pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti.

II. IZUZEĆA

Članak 5.

1) Poslodavac ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, ako mu je radnik dostavio potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

2) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

3) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

III. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 6.

1) Zabranjuje se unošenje i konzumacija alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada i u neposrednoj blizini školske zgrade.

2) Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti, niti ih smije unositi na mjesta iz stavka 1. ovog članka.

3) Radi osiguranja sigurnosti zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti. Postupanje radnika koje je suprotno ovome, smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu poslodavca.

Članak 7.

1) Pod pojmom „alkohol“ smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

2) Pod pojmom “droga ili dugo sredstvo ovisnosti“ misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u Popis droga, psihotropnih tvari i biljaka iz kojih se može dobiti droga te tvari koje se mogu upotrijebiti za izradu droga ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

3) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

IV. TESTIRANJE

Članak 8.

1) U slučaju kada se sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, ovlaštenik ili neposredni ovlaštenik obvezan je zatražiti da se obavi alkotestiranje radnika ili potvrdi opravdanost sumnja da je radnik pod utjecajem drugih sredstava.

2) Potrebu testiranja određuje odgovorna, odnosno ovlaštena osoba poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika. Testiranje se može zatražiti za vrijeme radnog vremena, svakog radnog dana i u bilo kojoj radnoj sredini.

3) Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

Članak 9.

1) Ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti mora biti osposobljen za način i postupak provjere prisutnosti alkohola u organizmu i uporabu aparata kojim se provjera obavlja te načinom tumačenja rezultata provjere.

Članak 10.

1) Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnja da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 11.

1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku – alkometrom. Alkometar mora udovoljavati mjeriteljskim zahtjevima propisanim Pravilnikom o mjeriteljskim i tehničkim zahtjevima za uređaje kojima se mjeri udio etilnog alkohola u izdahu ispitanika (NN br. 60/2020).

2) Prisutnost droga u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 12.

1) Testiranje na prisutnost alkohola u organizmu vrši ovlaštenik poslodavca ili ovlaštenik za to ovlaštene tvrtke.

2) Testiranje na prisutnost droga ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu vrši ovlašteni specijalist medicine rada ili za to ovlaštena ustanova.

Članak 13.

1) Postupak utvrđivanja alkoholiziranog stanja radnika provodi se na mjestu rada radnika.

2) Utvrđivanje prisutnosti droga ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu radnika provodi ovlaštena zdravstvena ustanova.

3) Poslodavac i/ili neposredni ovlaštenik poslodavca obvezan je prisustvovati postupku utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola. Postupku mogu biti prisutni i povjerenik radnika za zaštitu na radu kao i prisutni radnici.

Članak 14.

1) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja. Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog pravilnika (Prilog 1).

2) Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba – ovlaštenik poslodavca, koja obavlja testiranje i svjedok kojeg odabere ovlaštenik poslodavca.

Članak 15.

1) Osoba koja provodi postupak testiranja sastavlja zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu u najmanje dva (2) primjerka od kojih jedan zadržava poslodavac, a jedan zadržava radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba poslodavca, radnik i svjedok.

2) Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu sastavni je dio Pravilnika (Prilog 2).

Članak 16.

1) Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

2) Ovlaštena osoba obvezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 17.

1) Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može o svom trošku izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

V. UDALJENJE S RADNOG MJESTA

Članak 18.

1) Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđena prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim pravilnikom.

2) Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koje se odbije podvrći testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 19.

1) Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto, poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.

2) Vrijeme koje radnik provede izvan rada zbog utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 20.

1) Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi

krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio Zapisnika.

VI. MJERE

Članak 21.

1) Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

2) Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja, primjenjuje se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (NN br.80/13,137/13 i 98/19) i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (NN br.75/14, 154/14, 79/15, 139/15, 105/16, 40/17, 66/17, 109/17, 132/17, 119/18, 41/19, 22/20, 39/20 i 2/22). Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi, mora nastalu štetu nadoknaditi.

3) Poslodavac utvrđuje mjere – sankcije za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari, ovisno o utvrđenoj vrijednosti alkohola u organizmu.

Članak 22.

1) Mjere izrečene radniku mogu biti usmeno upozorenje uz savjet radniku i privremeno udaljavanje s radnog mjesta, pismeno upozorenje radniku uz zabranu rada i privremeno udaljavanje s radnog mjesta te upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenje pri ponovnom kršenju zabrane.

Članak 23.

1) Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg tjelesne težine , u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti:

- Pripito stanje: do 0,5 mg/l (do 0,5 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi);

- Pijano stanje: od 0,51 mg/l (od 0,51 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi).

Članak 24.

1) Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

a) Stupanj alkoholiziranosti: Pripito stanje:

Prvi prekršaj: Usmena opomena uz savjetovanje radnika i privremeno udaljavanje s radnog mjesta

Drugi prekršaj: Pisana opomena uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta

Treći prekršaj: Privremeno udaljavanje s radnog mjesta uz pisano upozorenje pred otkaz ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane

Četvrti prekršaj: Mjera otkaza ugovora o radu

b) Stupanj alkoholiziranost: Pijano stanje:

Prvi prekršaj: Zabrana nastavka rada s privremenim udaljavanjem s radnog mjesta uz pisanu opomenu i upozorenje o mogućnosti otkaza za ponovno kršenje zabrane

Drugi prekršaj: Mjera otkaza ugovora o radu

c) Prisutnost droge ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu

Prvi prekršaj: Privremeno udaljavanje s radnog mjesta uz pisano upozorenje pred otkaz ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane

Drugi prekršaj: Mjera otkaza ugovora o radu

Članak 25.

1) Navedene mjere izriče ravnatelj/ica na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola i unose se u dosje radnika.

2) Izrečena mjera usmene opomene pri alkoholiziranosti – Pripito stanje (u tablici: Stupanj alkoholiziranosti – pripito stanje – prvi prekršaj) ima učinak u trajanju od jedne (1) godine nakon čega njen učinak prestaje.

3) Izrečena pisana mjera u slučaju prisutnosti droge ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu ima učinak u trajanju od jedne (1) godine nakon čega njen učinak prestaje.

4) Ako radnik počini ili bude zatečen u novom prekršaju u razdoblju izricanja mjere iz stavaka 2. do roka njenog učinka, mjera se pisano unosi u dosje radnika trajno.

Članak 26.

1) Škola preuzima i preventivne mjere kroz obavješćivanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenje odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti, organiziranjem razgovora, predavanja i slično.

2) Provedbu preventivnih mjera organizira ravnatelj/ica kroz suradnju sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada te s povjerenikom radnika za zaštitu na radu.

Članak 27.

1) Izmjene i dopune ovog Pravilnika obavljaju se na način na koji je i donesen. Pravilnik je dostupan radnicima putem oglasne ploče.

Članak 28.

1) Izrazi koji se koriste u Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način oba spola.

Članak 29.

1) Pravilnik stupa na snagu osam (8) dana od objave na oglasnoj ploči.

Članak 30.

1) Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči dana 11.1.2023.

Predsjednik Školskog odbora

_____

Josip Vuk, prof.

Ravnateljica

_____

Marija Dević, univ.spec.educ.

Prilog 1

POSTUPOVNIK ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST ALKOHOLA U ORGANIZMU NA RADNOM MJESTU

Članak 1.

1) Ovim postupovnikom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu u Osnovnoj školi Ilača-Banovci, Ilača(u daljnjem tekstu: Škola), propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na radnom mjestu.

Članak 2.

1) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića. Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg tjelesne težine, u krvi.

Članak 3.

1) Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao redovnu dnevnu preventivnu aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada i neposrednog okoliša školske zgrade u vrijeme koje, prema vlastitoj procjeni odredi ovlaštena osoba. Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da konzumira alkoholna pića ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića.

2) Naročita se pažnja posvećuje sprječavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranom stanju i testiranju alkoholiziranosti prije ili na početku rada.

3) Testiranje alkoholiziranosti obavezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.

Članak 4.

1) Svi radnici Škole u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostoru i neposrednom okolišu školske zgrade, podložni su testiranju.

Članak 5.

1) Za testiranje alkoholiziranosti radnika koristi se uređaj sukladan propisima.

Članak 6.

1) Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti su osposobljeni ovlaštenici poslodavca.

2) Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti moraju biti posebno obučene za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri.

3) Osim ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje i svjedok odabran od strane ovlaštene osobe koji svojim potpisom ovjerava postupak rezultata provjere.

Članak 7.

1) U svakom slučaju iz članka 2.ovog postupovnika, postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika. U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama čl. 59. Zakona o zaštiti na radu, smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola.

2) Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru ili automobilu, vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

Članak 8.

1) O tijeku testiranja sastavlja se pisani zapisnik o testiranju alkoholiziranosti koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje alkoholiziranosti.

2) Po završetku testiranja ovlaštena osoba ispitaniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen s rada kao i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

3) Potom se pristupa konfirmaciji rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane ovlaštene osobe, prisutnog svjedoka i ispitanika. U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanju potpisivanja Zapisnika o testiranju, upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena osoba i svjedok i poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku.

4) Sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.

5) Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.

Članak 9.

1) Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola, odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja.

2) Ovlaštena osoba poslodavca treba radniku, kojeg se odaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbija, Škola ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

3) Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika. Radnik za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola, dužan je prekinuti rad odmah po primitku naloga odgovorne osobe o udaljavanju s rada.

4) Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, ovlaštena osoba koja je provodila testiranje pozvat će mjerodavnu redarstvenu službu.

Članak 10.

1) Ovlaštena osoba Zapisnike o obavljenom testiranju alkoholiziranosti dostavlja u tajništvo Škole, a u slučaju utvrđene alkoholiziranosti uključujući i odbijanje radnika da pristupi testiranju, uz Zapisnik se sastavlja i zahtjev za pokretanje postupka zbog povrede radne obveze.

Članak 11.

1) Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika i postupak zbog povrede radne obveze pokreće se i vodi na način utvrđen Zakonom o radu, Pravilnikom o radu i Pravilnikom o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti u Osnovnoj školi Ilača-Banovci, Ilača

Članak 12.

1) Izmjene Postupovnika obavljaju se na način na koji je i donesen.

2) Primjerak Postupovnika dostupan je radnicima putem oglasne ploče.

Članak 13.

Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu objavljen je dana 11.1.2023. te stupa na snagu dana 19.1.2023.

Predsjednik Školskog odbora

_____

Josip Vuk, prof.

Ravnateljica

_____

Marija Dević, univ.spec.educ.

Prilog 2

ZAPISNIK O UTVRĐIVANJU PRISUTNOSTI ALKOHOLA, DROGE ILI DRUGIH ZABRANJENIH TVARI U ORGANIZMU

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredaba članka 59. Zakona o zaštiti na radu (NN br. 71/14, 154/14, 94/18 i 96/18) i Pravilnik a o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu u Osnovnoj školi Ilača-Banovci, Ilača

Ustanova:	
Adresa:	
Redni broj:	
Datum:	
Vrijeme:	

Izvršeno je testiranje na prisutnost:

☐ Alkohola

☐ Droga ili drugih zabranjenih tvari

Ime i prezime radnika:	
Datum rođenja:	
Radno mjesto:	
Testiranje odobrio/la:	

Radnik/ca je UPOZNAT/A s načinom testiranja	DA	NE
Radnik/ca je PRISTAO/LA na testiranje	DA	NE
Radnik/ca je ODBIO/LA testiranje	DA	NE
Radnik/ca je SVOJEVOLJNO priznao/la da je pod	DA	NE

utjecajem alkohola ili droga ili drugih zabranjenih tvari

(testiranje nije potrebno)

Testiranje provodiž:	
Vrsta naprave:	
Serijski broj:	
Rezultat testa:	

Radnik/ca je SUGLASAN/SUGLASNA s tijekom testiranja DA NE

Radnik/ca je SUGLASAN/SUGLASNA s rezultatom testiranja DA NE

Ako je odgovor NE, potrebno je navesti razloge u pisanoj formi:

_____

_____

_____

Po završetku testiranja, a ovisno o rezultatu testiranja, poduzeto je sljedeće:

Radnik/ca nastavlja raditi jer je test negativan DA NE

Radnik/ca se privremeno udaljuje s radnog mjesta DA NE

Radniku/ci koji se privremeno udaljuje s radnog mjesta PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ OD STRANE POSLODAVCA do mjesta stanovanja (na trošak radnika):

Radink/ca je PRIHVATIO/LA siguran prijevoz do mjesta stanovanja DA NE

Radnik/ca je ODBIO/LA siguran prijevoz do mjesta stanovanja DA NE

Ili je POZVAN ČLAN OBITELJI RADNIKA:

Radnik/ca je PRIHVATIO/LA pozivanje člana obitelji DA NE

Radnik/ca je ODBIO/LA pozivanje člana obitelji DA NE

Testiranje obavio/la (ime/prezime/potpis) _____

Svjedok/inja (ime/prezime/potpis) _____

Ispitanik (ime/prezime/potpis) _____

U Ilači, _____